



Arbetsmiljöpolicy

Arbetsmiljön på ICU Scandinavia AB skall vara sådan att de som arbetar på företaget inte skall drabbas av ohälsa, kommer till skada på grund av arbetet och att de trivs samt kan utvecklas både yrkesmässigt och som individer.

Detta gör vi genom att:

- Arbetsmiljöarbetet är en naturlig del i allt vi gör och präglas av jämlikhet samt respekt
- Arbetsmiljöarbetet skall göras i samverkan mellan arbetsgivare, medarbetare och skyddsombud
- Utsedd personal som arbetar med arbetsmiljöarbete har och får rätt kunskaper, kompetens, resurser och befogenheter för att kunna verka för en bra och säker arbetsmiljö
- Alla anställda får den introduktion och utbildning de behöver för att kunna arbeta säkert.
- Alla tillbud och olyckor som inträffar rapporteras och utreds.
- Identifiera, tolka och uppfylla den lagstiftning inom arbetsmiljöarbetet som berör vår verksamhet.
- Regelbundna riskbedömningar ska genomföras detta kan se ut på olika sätt, normalt sker det genom skyddsronder, vid inrättande av nya arbetsuppgifter osv.
- Riskbedömningar är viktiga och uppmärksammade risker skall planeras och åtgärdas utan dröjsmål.

Vår arbetsmiljö ska följas upp årligen och förbättras med hjälp av kontinuerligt reviderade mål och handlingsprogram.



Work environment policy

The working environment at ICU Scandinavia AB must be such that those who work at the company do not suffer from ill health, are injured due to work and that they thrive and can develop both professionally and as individuals.

We achieve this by:

- Work environment work is a natural part of everything we do and is characterized by equality and respect
- Work environment work must be done in collaboration between employers, employees and safety representatives
- Appointed personnel who work with work environment work have and receive the right knowledge, skills, resources and powers to be able to work for a good and safe work environment
- All employees receive the introduction and training they need to work safely.
- All incidents and accidents that occur are reported and investigated.
- Identify, interpret and fulfil the legislation within work environment that affects our business.
- Regular risk assessments should be carried out. This can take different forms, normally through safety rounds, when establishing new tasks, etc.
- Risk assessments are important and identified risks should be planned and action taken without delay.

Our work environment must be followed up annually and improved with the help of continuously revised goals and action programs.